

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОГ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

КЫРГЫЗСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ
им. И. АБДРАИМОВА

Рассмотрено
Ученым Советом
Кыргызского
авиационного института
им. И. Абдраимова
Протокол № 4
от «30» 12 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Кыргызского
авиационного института им.
И. Абдраимова
У. Курманов

«20» 01 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении разовых стимулирующих надбавок (премий) штатным
преподавателям и сотрудникам КАИ им.И.Абдраимова за обеспечение
рейтинговых показателей

Бишкек 2019

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении разовых стимулирующих надбавок (премий) штатным преподавателям и сотрудникам КАИ им.И.Абдраимова за обеспечение рейтинговых показателей

1. Назначение

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления разовых стимулирующих надбавок сотрудникам Кыргызского авиационного института имени Ишенбая Абдраимова (КАИ им.И.Абдраимова) за обеспечение рейтинговых показателей вуза в рамках новой системы планирования видов работ в соответствии с профессиональными требованиями, предъявляемыми к профессорско-преподавательскому составу КАИ им.И.Абдраимова.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных преподавателей и сотрудников КАИ им.И.Абдраимова.

2. Список рейтинговых показателей деятельности и оснований для выплат разовых стимулирующих надбавок:

№ п/п	Рейтинговый показатель	Основание для выплаты	Сумма надбавки (сом)	Примечание
1.	Научные статьи	Публикация за рубежом статьи в научном журнале или доклада в трудах международной конференции, семинара или симпозиума на иностранном языке	3 000	Обязательно указание КАИ им.И.Абдраимова в качестве места работы автора. Для коллектива авторов оплата производится пропорционально коэффициенту участия сотрудников КАИ им.И.Абдраимова.
		Публикация статьи в рецензируемом издании из перечня ВАК Кыргызской Республики	3 000	
		Публикация статьи в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Web of Knowledge, Astrophysics, PubMed, Mathematics, Chemical Abstracts, Springer, Agris), в том числе отмеченные в перечне ВАК, как включенные в международные базы цитирования	7 000	
		Публикация научной статьи в	25 000	

		рецензируемом издании с импакт-фактором ISI более 1		
2.	Монографии	Публикация монографии на иностранном языке в зарубежном издательстве (кроме стран СНГ)	30 000	Объем монографии не менее 10 п.л.
3.	Выставки, конкурсы	Международные: Золотая медаль (первое место) Серебряная медаль (второе место) Бронзовая медаль (третье место) Республиканские: Золотая медаль (первое место) Серебряная медаль (второе место) Бронзовая медаль (третье место)	10 000 7 500 6 000 5 000 4 000 3 000	На коллектив при условии непосредственного участия в выставке (конкурсе) автора/авторов экспоната
4.	Патенты, свидетельства о регистрации ПП/БД/топологии ИС	Объекты интеллектуальной деятельности (ОИД) с внедрением в промышленность: патенты на изобретение, полезную модель, ноу-хау, свидетельства о регистрации программных продуктов, баз данных, топологий ИС.	20 000	Выплачивается при внедрении объектов интеллектуальной деятельности в промышленность (заключении лицензионного соглашения и подписании акта о внедрении)
5.	Учебники и учебные пособия для вузов, изданные не через издательство КАИ им.И.Абдраимова	Издание учебника с грифом Министерства образования и науки КР	20 000	На коллектив авторов
		Издание учебника с грифом УМО	15 000	
		Издание учебного пособия с грифом Министерства образования и науки КР	10 000	
		Издание учебного пособия с грифом УМО	5 000	
6.	Защита диссертаций	Защита в срок подготовки:		Руководители и консультанты аспирантов и докторантов, проходящих под подготовку в КАИ им.И.Абдраимова По факту опубликования приказа ВАК Министерства образования и
		Научный руководитель аспиранта	7 500	
		Научный консультант докторанта	10 000	
		Защита до конца текущего календарного года по окончании срока подготовки:		
		Научный руководитель аспиранта	5 000	

	Научный консультант докторанта	7 500	науки КР о выдаче диплома.
--	-----------------------------------	-------	-------------------------------

3. Требования к предоставлению информации по достигнутым рейтинговым показателям

Преподаватели и сотрудники КАИ им. И.Абдраимова, для установления разовой стимулирующей надбавки, должны предоставить информацию о достижении рейтинговых показателей вуза, перечисленных в п. 2 Положения, заместителю директору по науке КАИ им.И.Абдраимова, путем внесения соответствующей записи в электронной базе данных учета публикаций и предоставления подтверждающих материалов в бумажном виде с обязательным указанием должности сотрудника КАИ им.И.Абдраимова по основному месту работы.

4. Сроки внесения и обработки информации

4.1. Заместитель директора по науке каждое полугодие по факту предоставления преподавателями и сотрудниками сведений, подтверждающих основание для назначения стимулирующей надбавки, организует выверку данных:

- по научным статьям, монографиям, учебникам и учебным пособиям, зарегистрированным сотрудниками КАИ им.И.Абдраимова в «Электронной базе данных учета публикаций»;
- наградам, полученным сотрудниками КАИ им.И.Абдраимова на международных и республиканских выставках (конкурсах);
- по внедренным в соответствии с лицензионным соглашением патентам и свидетельствам о регистрации РИД;
- о выдаче дипломов об ученых степенях кандидата и доктора наук аспирантам и докторантам, защитившимся в срок аспирантской подготовки или до конца текущего календарного по окончании срока аспирантуры.

Формирует и предоставляет директору Авиаинститута список сотрудников, обеспечивших достижение рейтинговых показателей вуза.

4.2. Заместитель директора по науке каждое полугодие готовит представление директору о выплате разовой стимулирующей надбавки (премии) штатным преподавателям и сотрудникам, обеспечившим достижение рейтинговых показателей вуза за отчетный период (полугодие).

5. Информирование сотрудников об установлении стимулирующей надбавки

К концу каждого семестра доводить вышедшие приказы об установлении разовых стимулирующих надбавок до преподавателей и сотрудников, включенных в список.

Зам. директора по науке

Зав. кафедры ЕНД




Б. Советбеков

Ж. Исмаилова