


МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОГ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Высшее авиационное учебное заведение

Кыргызский авиационный институт имени И. Абдраимова

Рассмотрено
Ученым Советом
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
протокол № 3
от «28» 10 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова

«31» * 10 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава
Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова

Бишкек – 2020

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики "Об образовании", других нормативных правовых актов Кыргызской Республики и регулирует порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова (далее - Авиаинститута).

1.2. К профессорско-преподавательскому составу Авиаинститута относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой, деканы факультетов, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данную должность.

1.3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Авиаинститута лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

1.4. Вакантные должности профессорско-преподавательского состава Авиаинститута: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты - замещаются на конкурсной основе сроком до 5 лет.

1.5. К замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Авиаинститута: деканов факультетов, заведующих кафедрами, профессоров, доцентов - могут быть допущены (для вузов искусства, физической культуры, военных учебных заведений и кафедр иностранных языков и физической культуры) преподаватели вузов без соответствующих научных степеней, имеющие не менее 10 лет научно-педагогической работы, - для профессора, и 5 лет - для доцента, опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

1.6. В конкурсе на замещение вакантных должностей профессора могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора.

1.7. В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента.

1.8. В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в высших учебных заведениях не менее 5 лет.

1.9. В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя, ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года.

1.10. Порядок проведения конкурса определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и настоящим Положением.

1.11. Должность заведующего кафедрой Авиаинститута является выборной. Заведующий кафедрой на конкурсной основе избирается на заседании ученого совета Авиаинститута из числа специалистов соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень (тайным голосованием), и назначается приказом директора Авиаинститута сроком до 5 лет.

1.12. Должность декана факультета Авиаинститута является выборной. Декан факультета на конкурсной основе избирается на общем собрании профессорско-преподавательского состава факультета из числа специалистов, имеющих ученую степень соответствующего профиля и квалификации (тайным голосованием), и назначается приказом директора Авиаинститута сроком до 5 лет.

1.13. Директор Авиаинститута имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями лиц на вакантные должности профессорско-преподавательского состава. К категориям лиц, с которыми заключается трудовой договор на один учебный год, относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;
- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;
- преподаватели пенсионного возраста;
- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет.

1.14. Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия.

1.15. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой, декана факультета (руководителя структурного учебного подразделения) и с согласия специалиста, директором Авиаинститута договор может быть перезаключен на новый учебный год.

2. Порядок замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза

2.1. В конце текущего учебного года директором Авиаинститута утверждается график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы.

2.2. Конкурс объявляется в средствах массовой информации согласно утвержденному Авиаинститутом графику на переизбрание заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

2.3. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием Авиаинститута в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает директор Авиаинститута.

2.4. В объявлении о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава Авиаинститута указываются:

- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов;
- адрес, место приема документов и контактные телефоны.

2.5. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.

2.6. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя директора;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме, характеристика - рекомендация с прежнего места работы;

- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;
 - копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.
- 2.7. Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей, первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности.
- 2.8. Заседание кафедры по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета (руководитель структурного учебного подразделения) или зам.директора по УР.
- 2.9. При рассмотрении на заседании кафедры лица, подавшие документы на конкурс, представляют письменный отчет об учебной, учебно-методической, научной работе за период, предшествующий конкурсу.
- 2.10. На заседании кафедры по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей, совместителей (0,25, 0,5, и 0,75 ставки) и научных сотрудников кафедры, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии Авиаинститута (факультета, структурного учебного подразделения) в течение трех рабочих дней после проведения заседания кафедры.
- 2.11. Декан факультета, руководитель структурного учебного подразделения и зам.директора по УР, не являющиеся членами данной кафедры, при принятии заключения кафедры по кандидатурам на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвуют.
- 2.12. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не разрешается.
- 2.13. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедрой, исполнение обязанностей заведующих кафедрой, приказом директора Авиаинститута возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения выборов заведующих кафедрой в установленном порядке.
- 2.14. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций для рассмотрения на ученом совете, директором Авиаинститута формируется конкурсная комиссия на один учебный год.
- 2.15. Председателем конкурсной комиссии является зам.директора по УР. В состав конкурсной комиссии входят представители факультетов (структурных учебных подразделений), учебного отдела и отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций.
- 2.16. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.
- 2.17. Избранию по конкурсу лиц, ранее не работавших на штатных профессорско-преподавательских должностях, должна предшествовать их работа в течение года в вузе на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты.
- 2.18. Лица, окончившие вуз, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

3. Процедура проведения конкурса

- 3.1. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава проводятся на ученых советах Авиаинститута (факультета и структурных учебных подразделений) тайным голосованием.
- 3.2. Заведующие кафедрами, профессора и доценты избираются на ученом совете Авиаинститута.
- 3.3. Список участников конкурса вывешивается в Авиаинституте за 10 дней до проведения заседания ученого совета с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.
- 3.4. На заседании ученого совета по каждой кандидатуре, перед проведением тайного голосования оглашается заключение кафедры и решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.
- 3.5. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке.
- 3.6. Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании ученого совета.
- 3.7. Для организации голосования ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.
- 3.8. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов ученого совета и приобщается к материалам конкурса.
- 3.9. Решение ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава.
- 3.10. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих на заседании членов ученого совета.
- 3.11. Если при проведении конкурса, в котором участвовало два и более кандидата, никто не получил более половины голосов, то производится повторное голосование на этом же заседании ученого совета. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность, получивший простое большинство голосов во втором туре.
- 3.12. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.
- 3.13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, директор может принять решение о проведении повторного конкурса.
- 3.14. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.
- 3.15. Решения по результатам конкурса оформляются приказом директора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность.

4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом

- 4.1. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, освобождаются от работы в Авиаинституте после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания.
- 4.2. Досрочное прекращение трудового договора по инициативе директора Авиаинститута допускается в случаях:

- сокращения штатов (сокращение учебной нагрузки) после окончания учебного года, с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;

- признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;

- нарушения преподавателем условий договора (несоблюдение Устава Авиаинститута, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);

- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

4.3. Директору Авиаинститута предоставляется право выносить на решение ученого совета Авиаинститута вопрос о несоответствии профессорско-преподавательского состава занимаемой должности.

4.4. Решению вопроса на ученом совете Авиаинститута о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой директором.

4.5. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

4.6. Увольнение членов профессорско-преподавательского состава Авиаинститута, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом директора Авиаинститута с согласия профсоюзной организации или совета трудового коллектива Авиаинститута.

5. Содержание трудового договора

5.1. В трудовом договоре, заключенном с членами профессорско-преподавательского состава и директором Авиаинститута, указываются должность члена профессорско-преподавательского состава, название кафедры, стороны, заключающие договор, вид трудового договора, режим работы и условия оплаты за труд.

5.2. Обязанности преподавателя: обеспечение выполнения требований индивидуального плана, Устава Авиаинститута, правил внутреннего распорядка, своевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять обусловленную договором работу.

5.3. Права преподавателя: выбор методов и средств обучения, требований, предъявляемых к качеству подготовки студентов, использование оборудования, лабораторий, источников информации в порядке, установленном в Авиаинституте.

5.4. Обязанности администрации: создание условий, обусловленных договором, своевременное информирование об изменениях учебного процесса, обеспечение условий и охрана безопасности труда.

Заместитель директора по УР



О.А. Садовская

Главный специалист ОК



К.А. Жунушалиева